



# PREFEITURA MUNICIPAL DE IBATIBA/ES

## LEI COMPLEMENTAR Nº 211/2021

**AUTORIZA A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA ATENDER AS NECESSIDADES TEMPORÁRIAS DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL.**

O **PREFEITO MUNICIPAL DE IBATIBA**, ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, FAZ SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

**Art. 1º** - Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a promover contratação de profissionais especificados no Anexo I, temporariamente e por prazo determinado, para atender a necessidade de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX do art. 37 da Constituição Federal conjugado com o inciso X do art. 95 da Lei Orgânica Municipal.

**§ 1º** - As contratações previstas nesta Lei Complementar serão feitas mediante contrato administrativo de prestação de serviços com validade de 12 (doze) meses, podendo ser renovado por até igual período.

**§ 2º** – As contratações previstas na presente Lei serão operacionalizadas através de chamada dos aprovados nos processos seletivos simplificados já realizados, convocando-se aqueles remanescentes que estão incluídos no cadastro de reserva, pela ordem de classificação e que ainda não foram convocados.

**§ 3º** - Não havendo mais aprovados no processo de seleção mencionado no parágrafo anterior para provimento dos cargos decorrentes da presente lei, será realizado novo processo seletivo simplificado, o qual terá inscrições gratuitas, elaborado e coordenado por uma Banca Examinadora, que por meio de edital específico, determinará o período de inscrição, as etapas classificatórias, os critérios de pontuação, a data, hora e local das possíveis avaliações, a divulgação dos resultados classificatórios, observando a habilitação devida para o exercício do cargo.



## PREFEITURA MUNICIPAL DE IBATIBA/ES

**Art. 2º** – Os contratados estão sujeitos aos mesmos deveres e obrigações previstos na legislação municipal, no que couber, bem como, vinculados para todos os fins ao Regime Geral de Previdência Social.

**Art. 3º** – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a preencher vagas que eventualmente venham a ocorrer durante o prazo de vigência desta lei, em razão de aposentadoria, falecimento, licença, demissão ou outra forma de vacância do cargo ou função, devendo ser obedecido a classificação dos remanescentes do processo seletivo simplificado.

**Art. 4º** – Na contratação de que trata esta Lei, serão observados os valores dos vencimentos dos servidores públicos efetivos, quando houver função correlata, observada à devida proporcionalidade com a carga horária.

**Parágrafo único** - Os valores dos Vencimentos, especificados no Anexo I da presente Lei, estarão sujeitos aos mesmos valores de reajuste que porventura sejam concedidos sobre os vencimentos dos servidores públicos efetivos em caso de revisão geral.

**Art. 5º** - O contrato extinguir-se-á sem direito a qualquer outra indenização, nos seguintes casos:

- I - pelo término contratual;
- II - por iniciativa do contratado, que deverá comunicar a Prefeitura no prazo mínimo de 07 (sete) dias de antecedência;
- III – por conveniência da Administração, que deverá comunicar o contratado no prazo mínimo de 07 (sete) dias de antecedência;
- IV – quando o contratado incorrer em infração disciplinar;
- V – quando o plano de cargos e vencimentos dos servidores públicos contemplar a quantidade de vagas de concurso público.

**Art. 6º** - O contratado por autorização da presente lei fará jus ainda:



## **PREFEITURA MUNICIPAL DE IBATIBA/ES**

I – 13º (décimo terceiro) salário proporcional ao tempo de serviço prestado nesta condição;

II – férias proporcionais acrescidas do terço constitucional.

**Parágrafo único** - O contratado terá direito ao recebimento dos valores e nos prazos fixados, inexistindo qualquer outro direito ou vínculo de natureza trabalhista.

**Art. 7º** – Não poderá participar do Processo Seletivo Simplificado, o cidadão que foi demitido ou teve o contrato extinto com o Poder Público, em qualquer esfera, através de Processo Administrativo Disciplinar e/ou por qualquer outro ato administrativo em consequência de infrações disciplinares.

**Art. 8º** – As despesas para o cumprimento desta Lei correrão por conta de dotações específicas da Secretaria Municipal de Saúde, autorizada a suplementação, se necessário.

**Art. 9º** – Esta Lei entra em vigor a partir da data da sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Autor: Prefeito Municipal – Luciano Miranda Salgado.

**Gabinete do Prefeito de Ibatiba - Estado do Espírito Santo, aos três dias do mês setembro do ano de dois mil e vinte e um (03/09/2021).**

**Luciano Miranda Salgado**

**Prefeito de Ibatiba**



## PREFEITURA MUNICIPAL DE IBATIBA/ES

### ANEXO I – LEI COMPLEMENTAR 211/2021

CARGO	CARGA HORÁRIA	PRÉ-REQUISITOS	VAGAS	VENCIMENTO	TOTAL
Enfermeiro	30h	Superior em enfermagem + Registro no Conselho de Classe	10	R\$ 3.111,29	R\$ 31.112,90
Enfermeiro – ESF/EACS	40h	Superior em Enfermagem + Registro no Conselho de Classe	10	R\$3.436,23	R\$ 34.362,30
Farmacêutico	30h	Superior em Farmácia + Registro no Conselho de Classe	10	R\$ 3.111,29	R\$ 31.112,90
<b>TOTAL:</b>			-----	-----	<b>R\$ 96.588,10</b>



# **PREFEITURA MUNICIPAL DE IBATIBA/ES**

## **ANEXO II**

### **TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR EM SAÚDE – ESPECIALIDADE: ENFERMEIRO DESCRIÇÃO SUMÁRIA**

#### **ATRIBUIÇÕES**

Os ocupantes do cargo têm como atribuições, planejar, organizar, supervisionar e executar serviços de enfermagem, empregando processos de rotina e/ou específicos, para possibilitar a proteção e recuperação de saúde individual ou coletiva

**DESCRIÇÃO DETALHADA**

- 1) Elaborar plano de enfermagem a partir de levantamento e análise das necessidades prioritárias de atendimento aos pacientes e doentes;
- 2) Planejar, organizar e dirigir os serviços de enfermagem, atuando técnica e administrativamente, a fim de garantir um elevado padrão de assistência;
- 3) Desenvolver tarefas de enfermagem de maior complexidade na execução de programas de saúde pública e no atendimento aos pacientes e doentes;
- 4) Coletar e analisar dados sócio-sanitários da comunidade a ser atendida pelos programas específicos de saúde;
- 5) Estabelecer programas para atender às necessidades de saúde da comunidade, dentro dos recursos disponíveis;
- 6) Realizar programas educativos em saúde, ministrando palestras e coordenando reuniões, a fim de motivar e desenvolver atitudes e hábitos saudáveis;
- 7) Supervisionar e orientar os servidores que auxiliem na execução das atribuições típicas da classe;
- 8) Controlar o padrão de esterilização dos equipamentos e instrumentos utilizados, bem como supervisionar a desinfecção dos locais onde se desenvolvem os serviços médicos e de enfermagem;
- 9) Elaborar pareceres, informes técnicos e relatórios, realizando pesquisas, fazendo observações e sugerindo medidas para implantação, desenvolvimento e aperfeiçoamento de atividades em sua área de atuação;



## **PREFEITURA MUNICIPAL DE IBATIBA/ES**

- 10) Participar das atividades administrativas, de controle e de apoio referentes à sua área de atuação;
- 11) Participar das atividades de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal técnico e auxiliar, realizando-as em serviço ou ministrando aulas e palestras, a fim de contribuir para o desenvolvimento qualitativo dos recursos humanos em sua área de atuação;
- 12) Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões com unidades da Prefeitura e outras entidades públicas e particulares, realizando estudos, emitindo pareceres ou fazendo exposições sobre situações e/ou problemas identificados, opinando, oferecendo sugestões, revisando e discutindo trabalhos técnico-científicos, para fins de formulação de diretrizes, planos e programas de trabalho afetos ao município;
- 13) Participar de campanhas de educação e saúde;
- 14) Realizar outras atribuições compatíveis com sua especialização profissional

### **ENFERMEIRO — ESF/EACS**

- 1) Realizar cuidados diretos de enfermagem nas urgências e emergências clínicas, fazendo a indicação para a continuidade da assistência prestada, realizar consulta de enfermagem, solicitar exames complementares;
- 2) Prescrever/transcrever medicações, conforme protocolos estabelecidos nos programas do Ministério da Saúde e as Disposições legais da profissão;
- 3) Planejar, gerenciar, coordenar, executar e avaliar a USF;
- 4) Executar as ações de assistência integral em todas as fases do ciclo de vida;
- 5) Criança, adolescente, mulher, adulto, e idoso;
- 6) No nível de suas competências, executar assistência básica e ações de vigilância epidemiológica e sanitária;
- 7) Realizar ações de saúde em diferentes ambientes, na USF e, quando necessário, no domicílio;
- 8) Realizar as atividades corretamente às áreas prioritárias de intervenção na Atenção Básica, definidas na Norma Operacional da Assistência à Saúde - NOAS 2001;
- 9) Aliar a atuação clínica à prática da saúde coletiva;



## **PREFEITURA MUNICIPAL DE IBATIBA/ES**

- 10) Organizar e coordenar a criação de grupos de patologias específicas, como de hipertensos, de diabéticos, de saúde mental, etc;
- 11) Supervisionar e coordenar ações para capacitação dos Agentes Comunitário de Saúde e de auxiliares de enfermagem, com vistas ao desempenho de suas funções;  
Executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

### **TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR EM SAÚDE – ESPECIALIDADE:**

#### **FARMACÊUTICO**

#### **GENERALISTA**

#### **ATRIBUIÇÕES**

- 1) Proceder a manipulação, análise, estudo de reações e balanceamento de fórmulas, utilizando substâncias, métodos químicos, físicos, estatísticos e experimentais, para obter remédios e outros preparados;
- 2) Realizar estudos, análises e testes com plantas medicinais, utilizando técnicas e aparelhos especiais, para obter princípios ativos e matérias-primas;
  - realizar programas junto à vigilância sanitária e a farmácia municipal;
  - elaborar pareceres, informes técnicos e relatórios, realizando pesquisas, entrevistas, fazendo observações e sugerindo medidas para implantação, desenvolvimento ou aperfeiçoamento de atividades em sua área de atuação;
- 3) Participar das atividades administrativas, de controle e de apoio referentes à sua área de atuação; • participar das atividades, a fim de contribuir para o desenvolvimento qualitativo dos recursos em sua área de atuação;
- 4) Participar de grupos de trabalho e/ou reuniões com unidades da Prefeitura e outras entidades públicas e particulares, realizando estudos, emitindo pareceres ou fazendo exposições sobre situações e/ou problemas identificados, opinando, oferecendo sugestões, revisando e discutindo trabalhos técnico-científicos, para fins de formulação de diretrizes, planos e programas de trabalho afetos ao Município;
- 5) Realizar outras atribuições compatíveis com sua especialização profissional.  
**QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL** Superior em Farmácia mais Registro no Conselho de Classe.

Rua Salomão Fadlalah, 255, Centro – CNPJ: 27.744.150/0001-66  
CEP – 29395-000 – Telefone – 28 3543 1654

[www.ibatiba.es.gov.br](http://www.ibatiba.es.gov.br)